

**วิธีปฏิบัติกำหนดตัวชี้วัดระดับกลุ่มและระดับบุคคล
กองโรคติดต่อทั่วไป ปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เอกสาร
๑. พิจารณатарาง OS Matrix ของกองโรคติดต่อทั่วไป ปี ๒๕๖๓	เพื่อให้ทราบว่ากลุ่มได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดใดมาบ้างและมีบทบาทใด (รับผิดชอบ/สนับสนุน)	ตาราง OS Matrix ของกองโรคติดต่อทั่วไป ปี ๒๕๖๓
๒. นำเป้าประสงค์และตัวชี้วัดที่กลุ่มได้รับการถ่ายทอดทุกตัวชี้วัดระบุลงในตารางแสดงความสัมพันธ์ระหว่างตัวชี้วัดระดับกองและตัวชี้วัดระดับกลุ่มของกองฯ ปี ๒๕๖๓(ช่องที่ ๑ และ ๒ ของตารางฯ)	เพื่อนำมาเป็นข้อมูลสำหรับกำหนดตัวชี้วัดระดับกลุ่มในขั้นตอนต่อไป	ตารางแสดงความสอดคล้องระหว่างตัวชี้วัดระดับกองและตัวชี้วัดระดับกลุ่มของกองฯ ปี ๒๕๖๓ (Worksheet KPI กลุ่ม)
๓. กำหนดตัวชี้วัดระดับกลุ่มที่ตอบสนองตัวชี้วัดระดับกองฯ (ช่องที่ ๓ ของตารางฯ) ๓.๑ กรณีกลุ่มมีบทบาทหลัก ให้นำตัวชี้วัดกองมากำหนดเป็นตัวชี้วัดกลุ่ม ๓.๒ กรณีมีบทบาทเพียงกิจกรรมบางด้าน ให้กำหนดเฉพาะตัวชี้วัดที่เป็นงานในความรับผิดชอบ	เพื่อให้ตัวชี้วัดระดับกลุ่มมีความสอดคล้องกับตัวชี้วัดระดับกองตามบทบาทความรับผิดชอบของกลุ่ม	
๔. เพิ่มเติมกำหนดตัวชี้วัดกลุ่มที่เป็นไปตาม JD ซึ่งหากเป็นกิจกรรมที่ซ้ำกับตัวชี้วัดที่ได้รับถ่ายทอดจากกองไม่ต้องระบุเพิ่มเติมอีก	เพื่อให้ตัวชี้วัดกลุ่มครอบคลุมภารกิจประจำที่ไม่ได้ระบุอยู่ในตัวชี้วัดที่ได้รับถ่ายทอดมาจากกองฯ	
๕. ใส่ Code กำกับตัวชี้วัดระดับกลุ่ม (อักษรย่อชื่อกลุ่มและตัวเลขตามลำดับตัวชี้วัด) เช่น กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ มีตัวชี้วัดทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด จึงระบุ OD1.....OD10	เพื่อนำไปใช้กำกับให้เห็นถึงความสอดคล้องของตัวชี้วัดเมื่อนำไปถ่ายทอดสู่ระดับบุคคล	

ขั้นตอน	วัตถุประสงค์	เอกสาร
๖. นำตัวชี้วัดระดับกลุ่มไประบุลงในแบบฟอร์มการแสดงความรับผิดชอบในการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากระดับกลุ่มสู่ระดับบุคคล (OS Matrix ระดับกลุ่ม)	เพื่อนำมาเป็นข้อมูลสำหรับถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับกลุ่มสู่หัวหน้างานและบุคคลในขั้นตอนต่อไป	แบบฟอร์มการแสดงความรับผิดชอบในการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากระดับกลุ่มสู่ระดับบุคคล (OS Matrix ระดับกลุ่ม)
๗. กำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคล <u>A. กรณีไม่มีหัวหน้างาน</u> ๑. กำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคลภายในกลุ่มที่ตอบสนองในแต่ละตัวชี้วัดระดับกลุ่ม ๒. พิจารณามูลค่าที่รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดระดับบุคคล ✓ ในช่องผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดกลุ่ม คือ ตัวชี้วัดระดับบุคคลของหัวหน้ากลุ่ม)	เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับกลุ่มไปสู่ระดับบุคคลอย่างสอดคล้องกัน	แบบฟอร์มการแสดงความรับผิดชอบในการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากระดับกลุ่มสู่ระดับบุคคล (OS Matrix ระดับกลุ่ม) : Form A
<u>B. กรณีมีหัวหน้างาน</u> ๑. กำหนดตัวชี้วัดระดับงานที่ตอบสนองในแต่ละตัวชี้วัดกลุ่ม ๒. พิจารณางานที่รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดระดับงาน ✓ ในช่องผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (ตัวชี้วัดกลุ่ม คือ ตัวชี้วัดระดับบุคคลของหัวหน้ากลุ่ม) / ตัวชี้วัดงาน คือ ตัวชี้วัดระดับบุคคลของหัวหน้างาน) ๓. กำหนดตัวชี้วัดระดับบุคคลภายในงานที่ตอบสนองในแต่ละตัวชี้วัดระดับงาน ๔. พิจารณามูลค่าที่รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดระดับบุคคล ✓ ในช่องผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (ในแต่ละงาน ปฏิบัติตามขั้นตอน B. ข้อ ๓-๔)	เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับกลุ่มไปสู่ระดับงานและระดับบุคคลอย่างสอดคล้องกัน	แบบฟอร์มการแสดงความรับผิดชอบในการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากระดับกลุ่มสู่ระดับบุคคล (OS Matrix ระดับกลุ่ม) : Form B (B1 และ B2)

ผลผลิตเพื่อการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์กรสู่ระดับบุคคลของแต่ละกลุ่ม

๑. ตารางแสดงความสอดคล้องระหว่างตัวชี้วัดระดับสำนักและตัวชี้วัดระดับกลุ่มของกองฯ (Worksheet KPI กลุ่ม)
๒. แบบฟอร์มการแสดงความรับผิดชอบในการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากระดับกลุ่มสู่ระดับบุคคล (OS Matrix ระดับกลุ่ม)

กรณีไม่มีหัวหน้างาน : Form A

กรณีมีหัวหน้างาน : Form B (B1 และ B2)