



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

แผนปฏิบัติการ เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร กรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

(ภายใต้แผนเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒)



แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสาร เมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานอย่างครอบคลุม ทัวถึง และต่อเนื่อง ผ่านช่องทางการสื่อสารภายในองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร เมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานอย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันสถานการณ์

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑. ดำเนินการเกี่ยวกับนโยบายและการบริหารจัดการองค์กร	๑. โครงการพัฒนากลไกการสื่อสาร นโยบาย และการบริหารจัดการองค์กร ๑.๑ พัฒนา Info graphic เป็นการสื่อสารแบบ One Page ๑.๒ สื่อสารผ่านทุกช่องทาง ทั้ง Social และระบบปกติ ๑.๓ ประเมินผลการรับรู้ข่าวสาร ๑.๔ กระตุ้นการรับรู้ของบุคลากร โดยการให้รางวัล	พ.ค. – มิ.ย. ๕๙	๔๕,๐๐๐	- ร้อยละของบุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ ๘๐	- กองแผนงาน - กองการเจ้าหน้าที่ - สำนักงานเลขานุการกรม - สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน (ต่อ)

เป้าประสงค์ที่ ๑.๒ หน่วยงานมีโครงสร้างองค์กร การแบ่งหน้าที่ สายการบังคับบัญชาและการมอบอำนาจที่เหมาะสมชัดเจน

ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อโครงสร้าง การแบ่งหน้าที่ สายการบังคับบัญชาและการมอบอำนาจ

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑. ดำเนินการเกี่ยวกับนโยบายและการบริหารจัดการองค์กร (ต่อ)	๒. โครงการปรับปรุงกฎ ระเบียบ และวิธีปฏิบัติงานให้เป็นธรรม และเอื้อต่อการปฏิบัติงาน	พ.ค. – ก.ย. ๕๙	-	ร้อยละของหน่วยงานที่มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทาง/วิธีปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐	ทุกหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน (ต่อ)

เป้าประสงค์ที่ ๑.๓ บุคลากรกรมควบคุมโรคมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

ตัวชี้วัด : หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคมีการดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ในหน่วยงาน

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๒. พัฒนาความสัมพันธ์ ระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	พ.ค. – ก.ย. ๕๙	๘,๐๐๐,๐๐๐	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรคดำเนินการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรใน หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ทุกหน่วยงาน ในสังกัดกรม ควบคุมโรค

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน (ต่อ)

เป้าประสงค์ที่ ๑.๔ บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน พร้อมทั้งมีอุปกรณ์/เครื่องมือสำหรับการทำงานที่มีคุณภาพเหมาะสมและเพียงพอต่อการทำงาน

- ตัวชี้วัด :**
๑. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานเพิ่มขึ้น
 ๒. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อความพร้อมทั้งอุปกรณ์/เครื่องมือสำหรับการทำงานเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๔. โครงการสำรวจความต้องการที่เกี่ยวข้องกับสภาพแวดล้อมและจัดหาอุปกรณ์ในการทำงาน	พ.ค. – พ.ค. ๕๙	-	- จำนวนรายงานผลสำรวจความต้องการและจัดหาอุปกรณ์ในการทำงาน	๑ รายงาน	- สำนักงานเลขานุการกรม - ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
	๕. โครงการปรับปรุงผังที่นั่งในหน่วยงานให้เหมาะสม	พ.ค. – ก.ย. ๕๙	-	- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการปรับปรุงสภาพแวดล้อม	ร้อยละ ๘๐	- ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน (ต่อ)

เป้าประสงค์ที่ ๑.๕ บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดการปฏิบัติงานได้รับการประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เพื่อพิจารณาความดีความชอบและ ได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเหมาะสม

ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม และเหมาะสมเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๔. พัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	๖. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในแต่ละระดับในเรื่องระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน	พ.ค. – ส.ค. ๕๙	-	- ร้อยละของบุคลากรแต่ละระดับที่เข้าใจในระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๑๐๐	- ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
	๗. สร้างแรงจูงใจบุคลากรด้วยค่าตอบแทนที่ไม่ใช่ตัวเงิน	พ.ค. – ส.ค. ๕๙	-	- ร้อยละของบุคลากรที่มีความพึงพอใจต่อการสร้างแรงจูงใจที่ไม่ใช่ตัวเงินของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๐	- กองการเจ้าหน้าที่ - ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมควบคุมโรค

เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ บุคลากรได้รับการศึกษาพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่ง
๒.๒ บุคลากรได้รับการมอบหมายงานให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ และไม่เป็นอุปสรรคต่อ การดำเนินชีวิต ส่วนตัว และสังคม

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายงานเหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และ ไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิต ส่วนตัว และสังคม

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๕. การสร้างความก้าวหน้าในหน้าที่การงานที่สอดคล้องกับการดำเนินงานชีวิตส่วนตัว และสังคมของบุคลากรกรมควบคุมโรค	๘. พัฒนาศักยภาพและสร้างความก้าวหน้าในหน้าที่การงานให้แก่บุคลากรกรมควบคุมโรค ๘.๑ สำหรับผู้บริหาร : อบรม Coaching / ทักษะการมอบหมายงาน ๘.๒ สำหรับผู้ปฏิบัติ : อบรมหลักสูตรขาดวิทยา (นักวิชาการสาธารณสุข) / การวิจัยและพัฒนา / การพัฒนาตามสายงาน	พ.ค. – ก.ย. ๕๙	-	- ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรม - ร้อยละของผู้ที่ได้รับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินการเรียนรู้	ร้อยละ ๕๐ ร้อยละ ๗๐	- กองการเจ้าหน้าที่ - ทุกหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรกรมควบคุมโรค

เป้าประสงค์ที่ ๒.๓ บุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นได้รับการยกย่องชมเชย

๒.๔ บุคลากรได้รับการเสริมสร้างทัศนคติด้านความเสมอภาคหญิงชาย
ในการทำงาน

ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องชมเชย

๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องสิทธิและความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๖. การสนับสนุนให้เกิดการยอมรับอย่างเท่าเทียมกันและเกิดความภาคภูมิใจในองค์กร	๙. โครงการคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น ๙.๑ ด้านคุณธรรม/จริยธรรม ๙.๒ ด้านวิชาการ	พ.ค. – ก.ย. ๕๙	๕๐,๐๐๐	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก ▪ ด้านคุณธรรม/จริยธรรม ▪ ด้านวิชาการ	๒ คน	- กองการเจ้าหน้าที่ - กลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม
	๑๐. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมควบคุมโรคด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	พ.ค. ๕๙	๓๐๐,๐๐๐	- ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายกรมควบคุมโรค	ร้อยละ ๘๐	- กองการเจ้าหน้าที่

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การปรับปรุงพัฒนาระบบสวัสดิการกรมควบคุมโรค

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ ให้บุคลากรกรมควบคุมโรคได้รับสวัสดิการอย่างครอบคลุมทั่วถึง

ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการที่ดำเนินการสำเร็จในแต่ละปีงบประมาณ

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๗. การปรับปรุง สวัสดิการ ที่มีอยู่	๑๑. โครงการเสริมสร้างสุขภาพบุคลากร กรมควบคุมโรค ๑๑.๑ จัดทำแผนกิจกรรมในโครงการ เสริมสร้างสุขภาพบุคลากรกรมควบคุมโรค ๑๑.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการตาม ช่องทางสื่อต่างๆ เช่น เสียงตามสาย Website โปรเตอร์ สื่อสิ่งพิมพ์ ฯลฯ ๑๑.๓ ให้ความรู้ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๓.๕ ดำเนินการจัดทำตามแผนกิจกรรมที่ได้ กำหนดไว้ตามโครงการ ๑๑.๔ ติดตามประเมินผลด้านสุขภาพ ทุกเดือน ๑๑.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการ เสริมสร้างสุขภาพบุคลากรกรมควบคุมโรค	เม.ย. – ก.ย. ๕๙	๒๕๐,๐๐๐	- ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม โครงการเสริมสร้างสุขภาพ บุคลากรกรมควบคุมโรค	ร้อยละ ๘๐	- สำนักงาน เลขานุการกรม - สถาบันบำราศ นราดูร - สำนักโรคไม่ ติดต่อ - สำนักสื่อสาร ความเสี่ยงและ พฤติกรรมสุขภาพ

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การปรับปรุงพัฒนาระบบสวัสดิการกรมควบคุมโรค

เป้าประสงค์ที่ ๓.๒ บุคลากรกรมควบคุมโรคได้รับสวัสดิการที่เพียงพอและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการที่ดำเนินการสำเร็จในแต่ละปีงบประมาณ

กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๘. การเพิ่มสวัสดิการใหม่	๑๒. โครงการจัดตั้งห้องปฐมพยาบาลประจำหน่วยงาน	พ.ค. – ก.ย. ๕๙	๓๐๐,๐๐๐	- ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค มีห้องปฐมพยาบาลเบื้องต้น	ร้อยละ ๑๐๐	- สำนักงาน เลขานุการกรม
	๑๓. โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีฟรีสำหรับพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	พ.ค. – ก.ย. ๕๙	เฉลี่ย ๑,๐๐๐ บาท/คน	- ร้อยละของพนักงานราชการ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	- กองการเจ้าหน้าที่ - คณะกรรมการ สวัสดิการ กรมควบคุมโรค

อนุมัติ

ลงนามแล้ว

(นายอำนวยการ กาจินะ)

อธิบดีกรมควบคุมโรค

□ การนำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙ ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้หน่วยงานในกรมควบคุมโรคมีแนวทางการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงกำหนดแนวทางการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. กรมควบคุมโรคเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในหลายช่องทางการสื่อสาร เช่น การจัดพิมพ์เป็นรูปเล่ม การจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ เป็นต้น
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบและเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามแผนฯ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยระบุโครงการ วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัดของโครงการ และวิธีการดำเนินการ ตามรูปแบบโครงการที่ถือปฏิบัติ และปฏิบัติตามแผน
๓. กองการเจ้าหน้าที่รับผิดชอบติดตามการดำเนินงาน รวบรวมข้อมูล และรายงานผลไปยังผู้บริหารกรม

□ การติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผน

เพื่อให้การติดตามความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรที่กำหนดไว้ ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดการติดตามความก้าวหน้าเป็นรายเดือน รายไตรมาส และรายงานผลไปยังผู้บริหารระดับสูงทุก ๖ เดือน
